

Workshop

Väter gewinnen – Vater & Kind-Wochenenden

Aufgrund von vier Thesen aus der Praxis der Vater-Kind-Wochenenden suchen wir das Gespräch über wesentliche Aspekte einer ansprechenden Männerarbeit in der Gemeinde.

Nach einer Einführung zu jeder These, welche den Hintergrund ihrer Entstehung aufzeigt, bleibt Zeit zur Auseinandersetzung mit der eigenen Gemeindesituation und dem Austausch darüber.

Das Gespräch soll zu einer Gemeinkultur sensibilisieren, welche beide Geschlechter gleichermaßen anspricht und damit dem bestehenden Ungleichgewicht in der Praxis entgegenwirkt.

These 1

Männer auf Augenhöhe begegnen und ermutigen.

Männer sind oft mit den eigenen Defiziten in Ehe und Familie konfrontiert. Persönliche Einblicke in das Leben der Leitenden ermöglichen ein Klima des Vertrauens und schaffen Entspannung.

These 2

Mithilfe der Teilnehmer einplanen. Wir sind darauf angewiesen!

Etwas miteinander tun ist für Männer eine gute Grundlage um miteinander über wesentliches ins Gespräch zu kommen.

These 3

Team: Tragfähige Beziehung ist wichtiger als Inhalt und Organisation.

Die Teamarbeit legt den Boden für die Beziehungen in der ganzen Gruppe. Hat jedes Teammitglied seinen Platz im Leitungsteam gefunden sind die Ressourcen für die wichtigen Arbeiten frei. Es werden Kräfte der Mitarbeiter geschont und es entsteht Raum für die Teilnehmer um sich zu entfalten.

These 4

Pannen und Zwischenfälle als Chance nutzen.

In diesen Situationen zeigt sich, ob sich das entgegengebrachte Vertrauen lohnt. Werden die Menschen ernst genommen? Nimmt sich das Team mit seinen Bedürfnissen und Grenzen selber ernst? Was bedeutet es eine Fehlerkultur zu entwickeln, die über Fehlervermeidung hinausgeht.